

# Nachhaltigkeit bei MusterSoftware GmbH

Mit unserem Engagement für Nachhaltigkeit sind wir Ihr zukunftsicherer Geschäftspartner

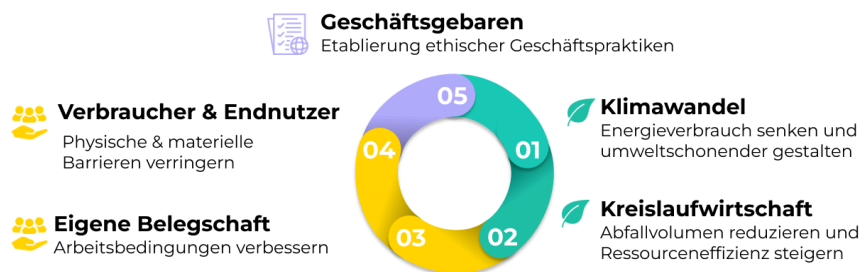
## Unsere Vision

Wir fördern Nachhaltigkeit durch **Mitarbeiter:innen-Wohlbefinden, umweltfreundliche Praktiken, ethische Geschäftsstandards** und **Kreislaufwirtschaft**.

So wollen wir aktiv zu einer nachhaltigen und gerechten Gesellschaft beitragen.

## Unser Status quo und unsere Ziele

in den für uns wesentlichen Bereichen



## 1. Umwelt - Klimawandel

### Unser Ziel für die nächsten 12 Monate:

Energieverbrauch senken, um die Umweltbelastung zu minimieren.

Das tun wir bereits zum **Klimaschutz**:

- Wir sind klimaneutral durch Kompensation
- Treibhausgasemissionen: Wir haben Scope 1, 2 und 3 gemessen
- Geschäftsreisen machen wir mit Bahn und Auto (keine Flugreisen)
- Wir investieren nicht in emissionsintensive Kategorien (z.B. Öl, Kohle)

Das tun wir bereits im Bereich **Energie**:

- Wir nutzen bereits Ökostrom

## 2. Umwelt - Kreislaufwirtschaft

### Unser Ziel für die nächsten 12 Monate:

Abfallvolumen reduzieren und Ressourceneffizienz steigern, um langfristig nachhaltige Betriebsabläufe zu fördern.

Das tun wir bereits bezüglich unserer **Ressourceneffizienz**:

- Wir haben papierintensive Prozesse digitalisiert
- Im Büro setzen wir auf die Mehrfachnutzung und Wiederverwertung von Produkten
- Lebensmittel und Hygieneprodukte sind fairtrade, bio oder umweltschonend

Das tun wir bereits im Bereich **Abfall**:

- Wir trennen Müll teilweise

### 3. Soziales - Eigene Belegschaft

**Unser Ziel für die nächsten 12 Monate:**

*Arbeitsbedingungen verbessern, insbesondere mit Fokus auf Mitarbeiter-Dialog und gesundheitliche Förderung, um die soziale Verantwortung des Unternehmens zu stärken.*

Hiermit schaffen wir bereits gute **Arbeitsbedingungen**:

- Regelmäßig Mitarbeitendenbefragungen und Feedback-Gespräche
- Entscheidungen werden teilweise in Arbeitsgruppen mit Mitarbeitendenbeteiligung getroffen
- Physische & psychische Gesundheitsvorsorge: Wir bieten ergonomische Arbeitsplätze
- Um Familie und Beruf zu vereinbaren, gibt es flexible Arbeitszeiten

Das tun wir um **Gleichbehandlung und Chancengleichheit** zu gewährleisten:

- Schulungsangebote für persönliche, fachliche sowie Nachhaltigkeits-Weiterbildung
- Wir fördern alle Mitarbeitenden, unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, sexueller Orientierung und religiösen Ansichten
- Wir haben Mitarbeiter aus unterschiedlichen kulturellen Hintergründen

### 4. Soziales - Verbraucher und Endnutzer

**Unser Ziel für die nächsten 12 Monate:**

*Reduzierung der physischen oder materiellen Barrieren zu unseren Dienstleistungen, um eine breitere gesellschaftliche Teilhabe zu ermöglichen und eine nachhaltigere und vielfältigere Kundenbasis aufzubauen.*

Das tun wir für **soziale Inklusion von Verbrauchern**:

- Wir haben Maßnahmen, die den Zugang zu den Dienstleistungen finanziell erleichtern
- Unser Zugang ist barrierefrei
- Wir haben Feedback-Kanäle für Kund:innen, sowie einen Beschwerde-Prozess
- Wir gewährleisten verantwortungsvoller Marketingpraktiken

Das tun wir um **Daten zu schützen** über rechtliche Anforderungen hinaus:

- Regelmäßige Datenschutz-Audits, Prozess für Anfragen für Betroffene von Datenschutzpannen
- Datenschutz wird bei der Entwicklung mitgedacht ("Privacy by Design"-Prinzip)
- Unsere Mitarbeiter sind geschult zum Thema Datensicherheit (z.B. digital und E-Mail)

### 5. Unternehmensführung - Geschäftsgebaren

**Unser Ziel für die nächsten 12 Monate:**

*Die Etablierung ethischer Standards, um ein ethisches Geschäftsumfeld zu schaffen und das Vertrauen von Kundschaft, Mitarbeitenden und anderen Stakeholder:innen zu stärken.*

So haben wir Nachhaltigkeit in unser Unternehmen integriert:

- Wir haben eine Nachhaltigkeitsstrategie und ausformulierte Nachhaltigkeitsziele
- Unser Geschäftsmodell beruht auf nachhaltigen Dienstleistungen
- Wir haben eine:n Nachhaltigkeitsbeauftragte:n
- Wir berichten über Nachhaltigkeitsbemühungen auf unserer Website
- Wir stellen Mitarbeiter für soziale/ökologische Projekte frei
- Wir haben einen schriftlich festgehaltenen Verhaltenskodex und schützen Whistleblower